

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 6
о внесении изменений и дополнений в коллективный договор
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа №2»
«МБОУ СОШ №2» на 2020-2023 годы.

От работодателя:

Директор
общеобразовательного
учреждения

_____ Н.В. Андриянова
(подпись, ФИО)
« ____ » _____ 2021г.

М.П.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
общеобразовательного учреждения

_____ С.В. Коваленко
(подпись, ФИО)
« ____ » _____ 2021г.

М.П.

Стороны совместно договорились:

Внести следующие изменения:

В Раздел VI. «Оплата и нормирование труда» Коллективного договора внести пункт 6.13. следующего содержания:

В соответствии с Федеральным законом от 08.12.2020 № 407-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной (удаленной) работы и временного перевода работника на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях» работодатель может перевести на основании трудового договора на дистанционную работу сотрудника постоянно (в течение срока действия трудового договора) либо временно (непрерывно в течение определённого трудовым договором срока, не превышающего шести месяцев, либо периодически дистанционно и на стационарном рабочем месте).

Переход на удаленную работу не может быть основанием для снижения заработной платы.

В случае катастрофы природного или техногенного характера, производственной аварии, несчастного случая на производстве, пожара, наводнения, землетрясения, эпидемии или эпизоотии и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, работник может быть временно переведен по инициативе работодателя на дистанционную работу на период наличия указанных обстоятельств (случаев). Временный перевод работника на дистанционную работу по инициативе работодателя также может быть осуществлен в случае принятия соответствующего решения органом государственной власти и (или) органом местного самоуправления. Согласие работника на такой перевод не требуется.

При временном переводе на дистанционную работу по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным настоящей статьей, внесение изменений в трудовой договор с работником не требуется. По окончании срока такого перевода (но не позднее окончания периода наличия обстоятельства (случая), послужившего основанием для принятия работодателем решения о временном переводе работников на дистанционную работу) работодатель обязан предоставить работнику прежнюю работу, предусмотренную трудовым договором, а работник обязан приступить к ее выполнению.

Работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации принимает локальный нормативный акт о временном переводе работников на дистанционную работу.