


<p style="text-align: center;">Принято</p> <p>Педагогическим советом муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №2» Протокол № 106 от «09» 12 2013 г.</p>	<p>Утверждено приказом по школе «10»12 2013г. №82/2</p> <p>Директор школы И.В. Андриянова</p> 
--	--

Положение

«Об общем собрании трудового коллектива»

г. Шарыпово

2013 г.

1. Общие положения

- 1.1. *Общее собрание трудового коллектива – коллегиальный орган работников образовательного учреждения (далее Школа) ст.26.п.4 ФЗ РФ от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».*
- 1.2. *Общее собрание трудового коллектива работников Школы собирается по мере надобности, но не реже одного раза в год п.5.10. «Правила внутреннего трудового распорядка». Инициатором созыва Общего собрания может быть Учредитель, Директор Школы, Управляющий Совет Школы, первичная профсоюзная организация или не менее одной трети педагогических работников Школы, а также - в период забастовки - орган, возглавляющий забастовку работников Школы.*

2. Компетенции:

- 2.1. *Обсуждать и принимать «Коллективный договор», «Правила внутреннего трудового распорядка».*
- 2.2. *Избирать представителей работников в комиссию по трудовым спорам Школы.*
- 2.3. *Вносить предложения по изменению и дополнению Устава Школы и принятых на основании Устава положений в части организации труда и отдыха работников, прав и обязанностей работников Школы, охраны труда, соблюдения правил противопожарной безопасности, санитарно-гигиенических норм и правил, взаимоотношений администрации и работников.*
- 2.4. *Принимать решение об объявлении забастовки.*
- 2.5. *Заслушивать отчёты директора Школы и председателя профкома о выполнении коллективного договора.*
- 2.6. *Избирать представителей от работников Учреждения в состав Управляющего совета.*

3. Организация работы

- 4.1. *Общее собрание работников Школы вправе принимать решение, если на нем присутствует более половины работников. По вопросу объявления забастовки Общее собрание работников Школы считается правомочным, если на нем присутствовало не менее двух третей от общего числа работников.*

- 4.2. *Решение Общего собрания работников Школы* считается принятым, если за него проголосовало не менее половины работников, присутствующих на собрании.
- 4.3. *Процедура голосования по общему правилу* определяется Общим собранием работников Школы.
- 4.4. *Деятельность общего собрания* трудового коллектива регламентируется Уставом Школы и настоящим Положением.

Пронумеровано,
прошнуровано,
заверено печатью
на _____ листах
Н.В. Андриянова
(подпись)